

## Auszeichnung

# Upstalsboom gewinnt Querdenker-Award

Unternehmensgruppe mit Sitz in Emden wird für neue Wege in der Personalentwicklung und Unternehmensführung mit renommiertem Preis ausgezeichnet / „Wertschöpfung durch Wertschätzung“ überzeugt hochkarätige Jury aus Kunst, Kultur, Sport, Wirtschaft und Wissenschaft

**Emden** – Die Upstalsboom-Gruppe ist in diesem Jahr Gewinner des renommierten „Querdenker-Awards“ in der Kategorie „Enterprise“. Nach der Nominierung und Finalteilnahme im vergangenen Jahr hat der Urlaubs- und Ferienbieter an der Nord- und Ostsee sowie in Berlin und Emden nun den Sprung auf das Siegerpodest geschafft. „Das ist eine tolle Bestätigung für unseren eingeschlagenen Weg der Wertschöpfung durch Wertschätzung“, teilte Bodo Janssen, Geschäftsführer der Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, heute in Emden mit. Die Preisverleihung erfolgte in der vergangenen Woche im Doppelkegel der BMW Welt in München als gesellschaftliches Highlight des jährlichen Querdenker-Kongresses, an dem mehr als 300 Unternehmensvorstände sowie namhafte Persönlichkeiten aus den Bereichen Medien, Mode, Sport, Kunst und Kultur teilnahmen.

Neben der hochkarätig besetzten Jury, der unter anderem die ehemalige Bundeswirtschaftsministerin Edelgard Buhmann, der Unternehmer Wolfgang Grupp (TRIGEMA) oder auch der Sportmoderator Marcel Reif angehören, ist darin auch das Internet-Votum mit mehreren hunderttausend Stimmen eingeflossen. Der Preis wird in insgesamt sechs Kategorien verliehen. Ehrenpreise haben in diesem Jahr zudem die Unternehmer Dr. Jürgen Heraeus, Prof. Dr. Claus Hipp und Dirk Roßmann sowie die Künstler Ute Lemper, David Garrett und Dieter Nuhr erhalten.

Upstalsboom hat sich gegen eine Vielzahl von Bewerbern durchgesetzt und ist nach Angaben der Veranstalter der erste Preisträger aus dem Bereich Hotellerie und Gastronomie. Die Unternehmensgruppe habe die Juroren durch die Abkehr von klassischen betriebswirtschaftlichen Instrumenten in Personalführung als außergewöhnlichen Querdenker überzeugt. Freiwillige Klosterbesuche für Führungskräfte, die Einführung des unkonventionellen Managementansatzes Corporate Happiness und die damit verbundene Suche nach dem „Glück der Mitarbeiter“ als zentrales Instrument der Personalentwicklung, die Abkehr von der Gewinnmaximierung und eine werteorientierte Ausrichtung seien wegweisende Ansätze zu einer nachhaltigen und „querdenkenden“ Unternehmenskultur mit dem Mensch im Mittelpunkt der Betrachtung. Durch den Weg der „Wertschöpfung durch Wertschätzung“ gelinge es, dass die

Mitarbeiter ihre Potenziale in hohem Maß entfalten könnten. So sei die Zufriedenheit der Mitarbeiter um rund 80 Prozent und nachhaltig gestiegen. Dies werde auch durch die geringe Fluktuation im Unternehmen und die steigende Zahl von hochqualifizierten Bewerbungen untermauert, betonte Bernd Gaukler, Personalleiter der Upstalsboom-Gruppe, am Rande der Preisverleihung in München.



Das **Bild** zeigt Bernd Gaukler (Mitte), Personalverantwortlicher der Upstalsboom-Gruppe, bei der Preisverleihung in München mit dem Gründer und Initiator Otmar Ehrl sowie der Moderatorin Sandra Thier.

Bildquelle: Gerd Schicke

#### **Ansprechpartner für Rückfragen:**

##### **Bodo Janssen**

Geschäftsführer Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG

Friedrich-Ebert-Str. 69-71

26725 Emden

Telefon 04921-8997-0

#### **Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG**

Die Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG ist einer der führenden Ferienanbieter an der Nord- und Ostsee. Als Betreiber von 65 Hotels und Ferienwohnanlagen sowie als Servicepartner für Investoren und Eigentümer von Ferienimmobilien bietet die mittelständische Unternehmensgruppe mit Sitz in Emden höchste Qualitätsstandards im Drei- bis Fünf-Sterne-Segment an 20 Standorten entlang der deutschen Küste sowie in Berlin und Emden in ausgewählten Toplagen. Mit friesischer Herzlichkeit und fortschrittlichen Ideen hat sich die Unternehmensgruppe mit rund 650 Mitarbeitern seit der Gründung 1976 dynamisch entwickelt. Mit einer wertorientierten Unternehmensphilosophie steht der Mensch dabei im Mittelpunkt. Tugenden wie Demut und Respekt prägen die Führungskultur, deren Ziel es ist, die Potenziale der Mitarbeiter zur Entfaltung zu bringen. Das Handeln von Upstalsboom beruht auf der Erkenntnis, dass sich

durch die Potenzialentfaltung und Wertschätzung sowohl eine nachhaltige Wertschöpfung als auch eine hohe individuelle Zufriedenheit auf allen Ebenen erzeugen lässt.

Mehr Infos auch im Internet „Der Upstalsboom Weg – Wertschöpfung durch Wertschätzung“ unter [http://www.upstalsboom.de/der-upstalsboom-weg/#submenu\\_anker](http://www.upstalsboom.de/der-upstalsboom-weg/#submenu_anker)

## **Querdenker-Award**

Mit dem Querdenker-Award werden jedes Jahr in sechs Kategorien kreative Köpfe und innovative Unternehmen geehrt, die ausgetretene Pfade verlassen haben und neue Wege erfolgreich gegangen sind. Die Liste der vergangenen Finalisten und Preisträger ist eine bunte Mischung von weltweit tätigen Konzernen bis hin zu kleinen Firmen und Einrichtungen. Aus den Bereichen Hotel und Gastronomie ist die Upstalsboom-Gruppe der bislang erste Gewinner des Querdenker-Awards. Die Querdenker-Stiftung wurde 2008 von dem Unternehmer Otmar Ehrl gegründet. Sie finanziert ihre gemeinnützige Arbeit überwiegend aus Spenden und aus den Erträgen von Veranstaltungen und Publikationen. Mit mehr als 300.000 Entscheidern und kreativen Machern ist der Club nach eigenen Angaben die weltweit größte Ideen-Community und zählt zu den größten Wirtschaftsvereinigungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz.