

Nominierung für New Work Award

Vorreiter im Wandel der Arbeitswelt: Weitere Anerkennung für Upstalsboom-Weg

Upstalsboom für New Work Award nominiert / Jury zählt Emden Unternehmen zu den zukunftsweisendsten, innovativsten Arbeitgebern / Zurzeit läuft Online-Abstimmung / Bodo Janssen betont Wertschöpfungsprinzip: „Führung ist Service am Mitarbeiter“ / Vorführung des Films „Die Stille Revolution“ am Vorabend der Gewinner-Gala in Berlin

Emden – Die Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG ist für den New Work Award nominiert. In der Kategorie „Etablierte Unternehmen“ hat der Emden Ferienanbieter die Jury schon überzeugt und es unter die besten fünf geschafft. Nun kann die Netzgemeinde noch bis zum 9. März auf <https://newworkaward.xing.com/jetzt-abstimmen> ihr Votum abgeben. Ende März ist dann die Preisverleihung. Der Award wird branchenübergreifend an Unternehmen vergeben, die sich im Bereich zukunftsweisendes Arbeiten besonders engagieren. Für den Vorabend der Gewinner-Gala, die am 30. März in Berlin stattfindet, haben die Upstalsboomer noch ein besonderes Bonbon vorbereitet: In der Astor Filmlounge am Kurfürstendamm wird der neue Upstalsboom-Film „Die Stille Revolution“ gezeigt, der sich eindrucksvoll, hinterfragend und inspirierend genau mit dem Anliegen des Awards, dem radikalen Kulturwandel in der Arbeitswelt, befasst. Beginn der Hauptstadtpremiere mit anschließender Podiumsdiskussion am 29. März ist um 18.30 Uhr, Einlass ist ab 17.30 Uhr. Tickets und weitere Informationen gibt es im Internet auf <https://newworkexperience.xing.com/stillerevolution>.

„New Work“ nicht nur betreiben, sondern leben

Den Initiatoren des New Work Awards, der dieses Jahr zum vierten Mal von dem Online-Geschäftsnetzwerk XING ausgelobt wird, geht es vor allem darum, Unternehmen auszuzeichnen, die die Arbeitswelt bewusst wandeln, alte Systeme aufbrechen und neue, flexible Modelle ausprobieren. Laut Thomas Sattelberger, Schirmherr des New Work Awards, werden Macher gesucht, die New Work nicht nur betreiben, sondern leben und damit auch andere mitreißen. Genau diese Philosophie verfolgen Upstalsboom-Geschäftsführer Bodo Janssen und seine Mitarbeiter mit dem Upstalsboom Weg schon länger. „Wir haben unsere Arbeitswelt komplett umgekrempelt und schöpfen nicht mehr aus Zahlen, sondern aus Wertschätzung“, erklärt Janssen. „Die typischen Hierarchien in Unternehmen sind veraltet und funktionieren nicht mehr.“

Wir sind dazu übergegangen, Führung als Service am Mitarbeiter zu begreifen.“ Denn sind die Kollegen im Haus zufrieden, sind es auch die Gäste, weiß Bodo Janssen. „Dahinter steckt der wahre Gewinn. Und das funktioniert wirklich.“

Upstalsboom öffnet Seminare und Workshops für Externe

Dass ihre Arbeitswelt, an der alle Upstalsboomer aktiv mitwirken, nun die Chance auf eine weitere Auszeichnung bekommt, freut das gesamte Team. „Die Nominierung beim New Work Award 2017 bedeutet für uns eine enorme Wertschätzung für das, was wir tun“, sagt Marie Koch, Mitarbeiterin der Upstalsboom Kultur & Entwicklung GmbH, die in ihrer Ausbildungszeit zusammen mit Bodo Janssen und anderen Azubis schon den Kilimandscharo erklommen hat. „Wir hoffen, dass wir durch diese Nominierung und dem damit gesetzten Zeichen mehr Menschen und Unternehmen für eine menschen- und sinnorientierte Führung begeistern können.“ Dazu laden die Upstalsboomer andere gern ein, ihren Weg des Wandels ein Stück mitzugehen: Vorträge, Seminare und Workshops sind auch für externe Gäste offen.

Ansprechpartnerin für Rückfragen:

Johanna Brons

Upstalsboom Kultur & Entwicklung GmbH

Friedrich-Ebert-Straße 69-71

26725 Emden

Tel 04921-8997-499

info@der-upstalsboom-weg.de

www.der-upstalsboom-weg.de

Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG

Die Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG ist einer der führenden Ferienanbieter an der Nord- und Ostsee. Als Betreiber von rund 70 Hotels und Ferienwohnanlagen sowie als Servicepartner für Investoren und Eigentümer von Ferienimmobilien bietet die mittelständische Unternehmensgruppe mit Sitz in Emden höchste Qualitätsstandards im Drei- bis Fünf-Sterne-Segment an 18 Standorten entlang der deutschen Küste sowie in Berlin und Emden in ausgewählten Toplagen. Mit friesischer Herzlichkeit und fortschrittlichen Ideen hat sich die Unternehmensgruppe mit rund 635 Mitarbeitern seit der Gründung 1976 dynamisch entwickelt. Mit einer wertorientierten Unternehmensphilosophie steht der Mensch dabei im Mittelpunkt. Tugenden wie Demut und Respekt prägen die Führungskultur, deren Ziel es ist, die Potenziale der Mitarbeiter zur Entfaltung zu bringen. Das Handeln von Upstalsboom beruht auf der Erkenntnis, dass sich durch die Potenzialentfaltung und Wertschätzung sowohl eine nachhaltige Wertschöpfung als auch eine hohe individuelle Zufriedenheit auf allen Ebenen erzeugen lässt.